

S1 Team für Antirassistische Strategien

Antragsteller*in: Landesvorstand der GRÜNEN JUGEND
Baden-Württemberg
Tagesordnungspunkt: 10 Satzungsänderungsanträge

Antragstext

1 Änderung in §4 3.:

2 Der Landesverband hat folgende Organe:

- 3 • Landesmitgliederversammlung
- 4 • Landesvorstand
- 5 • Schiedsgericht
- 6 • Ortsgruppen
- 7 • Arbeitskreise
- 8 • Landes-Awareness-Team
- 9 • **Antirassismus-Team**

10 Änderung in §5 3.:

11 Die LMV

[...] wählt die vier Mitglieder des Antirassismus-Teams. Näheres regelt das Antirassismus-Team-Statut.

Beschluss des Antirassismus-Team-Statut.

Änderung in §5 6.:

Antragsberechtigt ist jedes Mitglied der Grünen Jugend Baden-Württemberg, der Landesvorstand, der FINTA*-Rat, **das Antirassismus Team**, die Arbeitskreise und Kreisverbände.[...]

Statut: Team für Antirassistische Strategien der GRÜNEN JUGEND Baden-Württemberg

§1 Ziel und Zweck

(1) Das Team für Antirassistische Strategien (nachfolgend „Antira-Team“) ist ein Gremium der GRÜNEN JUGEND Baden-Württemberg (GJBW).

(2) Es hat die Aufgabe, die antirassistische Arbeit im Verband zu verstetigen, migrantisierten Perspektiven Raum und Stimme zu geben sowie die Umsetzung der antirassistischen Verbandsstrategie aktiv zu begleiten.

(3) Das Team arbeitet eng mit dem Landesvorstand (LaVo) zusammen, ist jedoch inhaltlich unabhängig.

§2 Aufgaben

Das Antira-Team hat insbesondere folgende Aufgaben:

- Den Perspektiven von migrantisierten Personen eine stärkere Struktur und Stimme im Verband geben.
- Gemeinsam mit dem LaVo mindestens eine Präsenzveranstaltung pro Verbandsjahr organisieren und planen, die die Vernetzung von migrantisierten Personen im Verband fördert und sie stärkt (empowert).
- Antirassistische Bildungsangebote in Zusammenarbeit mit dem Antirassismus-Team des Bundesverbands entwickeln.

- Kreisverbände beim Aufbau einladender Strukturen, beim Abbau von Hürden sowie bei der Organisation regionaler Vernetzungsangebote unterstützen.
- Strukturelle Diskriminierung innerhalb des Verbands kritisch bearbeiten und Vorschläge zur Verbesserung einbringen.
- Eigene Weiterbildungen organisieren, um die Arbeit kontinuierlich zu reflektieren und zu stärken.
- Den Landesvorstand bei der Analyse der Öffentlichkeitsarbeit unterstützen.
- Der Landesmitgliederversammlung (LMV) jährlich einen Bericht über Aufgaben, Fortschritte und identifizierte Hürden vorlegen.

§3 Zusammensetzung

- (1) Das Antira-Team besteht aus vier Personen.
- (2) Die Besetzung erfolgt quotiert gemäß den Regularien der GRÜNEN JUGEND Baden-Württemberg.
- (3) Das Antira-Team arbeitet eng mit dem Landesvorstand zusammen, bleibt inhaltlich unabhängig und besitzt Anspruch auf finanzielle Mittel zur Erfüllung seiner Aufgaben.

§4 Wahl und Amtszeit

- (1) Die Wahl der vier Mitglieder erfolgt durch die Landesmitgliederversammlung (LMV).
- (2) Die Amtszeit beträgt ein Jahr.
- (3) Scheidet ein Mitglied vorzeitig aus, wird der Posten auf der nächsten LMV nachbesetzt.

§5 Berichterstattung

- (1) Das Antira-Team berät den Landesvorstand und berichtet diesem regelmäßig.
- (2) Es legt der LMV einmal jährlich einen Bericht über seine Arbeit, Herausforderungen sowie die Öffentlichkeitsarbeit der GJBW vor und formuliert daraus abgeleitete Handlungsempfehlungen an den Landesvorstand.

Begründung

Auf Basis des Antrags "**Gegen die Normalisierung rechter Narrative - Für konsequenten Antirassismus und migrationssolidarische Politik**".

Beschlossen im Landesvorstand am 04.10.2025

Unterstützer*innen

Hosea Ndaula, Moritz Halbeisen, Vanessa Herbert, Leon Klotzbach, Evin Dogan, Raphael Thang Uddin, Antonia Kind, Maja Schober